

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

La Direzione di PV COLOR è pienamente convinta dell'importanza di mantenere e sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile, idoneo a favorire e motivare la crescita professionale dei propri collaboratori nel rispetto delle normative vigenti e delle norme internazionali sui diritti umani.

È inoltre volontà dell'azienda estendere i principi di responsabilità sociale fatti propri da PV COLOR a tutti i fornitori, sia storici che nuovi, coinvolti nella catena di fornitori. A tale scopo PV COLOR diffonde la propria politica nel campo sociale ai dipendenti e alle altre parti interessate (quai ad esempio clienti, consumatori, fornitori, associazioni) affinché sia resa pubblica e trasparente la volontà dell'azienda di realizzare prodotti che assicurino la soddisfazione del cliente e il benessere delle comunità circostanti e più in generale del territorio in cui PV COLOR opera per la realizzazione e fornitura dei propri prodotti.

Pur senza aderire formalmente, per il momento, alla di certificazione SA8000 PV COLOR dichiara la propria conformità e il rispetto ai requisiti enunciati nella norma internazionale di cui sopra con specifico riferimento a:

- Condizioni di lavoro fondamentali
- Lavoro minorile e infantile
- Lavoro forzato e obbligato
- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Libertà di associazione
- Orario di lavoro e salario
- Parità di trattamento, discriminazione

La direzione di PV COLOR si impegna inoltre:

- A mantenere il presente documento attivo e comunicato all'interno della sua organizzazione tramite una sua revisione periodica in occasione del riesame aziendale annuale e mediante affissione nei luoghi di lavoro e nelle aree comuni, rendendolo disponibile sul sito web aziendale ai fini della sua comunicazione all'esterno;
- A gestire tramite adeguate azioni correttive e/o azioni di miglioramento eventuali non conformità / carenze rilevate nell'attuazione del presente documento, mettendo a disposizione a tale scopo risorse adeguate;
- A inserire il presente documento nel percorso formativo predisposto per i nuovi assunti e nei momenti periodici di sensibilizzazione del personale relativi all'applicazione al continuo miglioramento dei sistemi gestionali aziendali.

Pianengo, novembre 2020

La Direzione
Christian Saronni